



## ЦИЉЕВИ ИНТЕГРИСАНОГ СИСТЕМА МЕНАЏМЕНТА

Огранак „Дринско – Лимске ХЕ“ Бајина Башта ЈП „Електропривреда Србије“ је успоставило циљеве интегрисаног система менаџмента који су у функцији остварења Политике интегрисаног система менаџмента и потпуног задовољства корисника, запослених и других заинтересованих страна за учинак интегрисаног система менаџмента:

- остварење плана производње електричне енергије на нивоу електроенергетског биланса за текућу годину.
- остварење плана ремонта агрегата хидроелектрана Огранка „Дринско-Лимске ХЕ“ Бајина Башта у складу са усвојеним Годишњим програмом пословања за текућу годину.
- смањење броја застоја и укупног времена застоја агрегата за 5% у односу на претходну годину.
- средства утрошена за реализацију јавних набавки добара, услуга и радова чине 80% укупних средстава утрошених за ту намену.
- проценат обустављених јавних набавки мањи од 5% од укупног броја покренутих јавних набавки.
- анализа и повећање задовољства запослених за 5% у односу на претходну годину.
- одржавати систем за ефективно и ефикасно управљање отпадом.
- унапређење поступања опасним материјама.
- елиминисање дешавања ванредних ситуација у радној и животној средини.
- обезбеђење компетентности запослених кроз стално интерно и екстерно образовање, обуке и усавршавање
- континуално побољшање и унапређење система безбедности и здравља на раду
- обезбеђење више од 80% упознатости запослених са документацијом Систем управљања безбедности информација.
- обезбедити доступност портова главних инфраструктурних уређаја у више од 99% случајева.
- елиминисање инцидената везаних за објављивање и злоупотребу података о личности.
- обезбедити најмање 90% успешно реализованих архивирања клијентских података.
- остварити не више од 5% портова са високим нивоима рањивости.
- реализовати минимално две екстерне обуке запослених у текућој години везаних за безбедност информација.
- спровести тестирање плана континуитета.
- просечан број детекција вируса (не више од 400 месечно – задовољавајуће).
- просечан број мрежних напада (не више од 200 месечно – задовољавајуће).
- остварење континуалне функционалности система за осматрање и обавештавање.

Циљеви интегрисаног система менаџмента успостављени од стране руководства Огранка „Дринско-Лимске ХЕ“ Бајина Башта треба да се одразе на циљеве интегрисаног система менаџмента свих целина у њеном саставу.

Бајина Башта, 08.06.2017. године



Директор за производњу енергије  
Огранка „Дринско-Лимске ХЕ“  
Микајило Злојутро

*Злојутро М.*

|                 |             |
|-----------------|-------------|
| Ревизија:       | J           |
| Датум издавања: | 08.06.2017. |